



**Société canadienne
de cardiologie**

Communauté. Connaissances. Leadership.

**Canadian Cardiovascular
Society**

Leadership. Knowledge. Community.

Déclaration de principes de la SCC sur l'équité, la diversité et l'inclusion

Contexte

Les principes d'orientation de la Société canadienne de cardiologie (la Société) sur l'équité, la diversité et l'inclusion énoncent les valeurs fondamentales, informent et orientent la gouvernance et les activités de la Société.

Une Société dont le leadership représente la diversité de ses nombreux membres et les Canadiens que nous servons est davantage en mesure de comprendre, de répondre aux besoins et de servir efficacement une population dont les membres sont de plus en plus diversifiés.

Une Société inclusive encourage délibérément ses différents membres à devenir des dirigeants, à s'impliquer dans les activités de la Société et à influencer le changement. Des mécanismes, comme des politiques, sont mis en œuvre pour promouvoir l'équité et l'inclusion.

Une Société enrichie par l'innovation et la créativité d'un ensemble diversifié et inclusif de membres peut contribuer à une profession plus dynamique. Cela contribue à l'amélioration des conditions dans les milieux de soins de santé où les patients peuvent bénéficier de la contribution de tous les membres bien informés et talentueux, indépendamment de l'âge, du sexe, de l'orientation sexuelle ou du patrimoine culturel.

Principes d'orientation

La réussite de la mission de la Société dépend des personnes qui fournissent une diversité d'antécédents, d'expériences, d'idées et de perspectives en tant que membres et dirigeants.

La Société s'engage à adopter une approche inclusive pour ses membres et ses dirigeants qui accueille, respecte et valorise la diversité des membres, quels que soient leur sexe, leur génération, leur région géographique, leur patrimoine culturel et leur orientation sexuelle, et qui encourage les membres à s'impliquer activement dans leur profession pour réaliser leur plein potentiel.

La Société défend les valeurs d'équité, de diversité et d'inclusion afin d'offrir des possibilités de croissance et de perfectionnement professionnels sans obstacle, ainsi que des programmes et des services qui répondent aux besoins de ses différents membres.

La Société s'engage également à promouvoir un ensemble de membres et un leadership qui reflètent les caractéristiques et la diversité de la profession médicale au Canada et des populations de patients que nos membres servent. La Société contribuera à favoriser une main-d'œuvre en soins cardiovasculaires culturellement compétente et sécuritaire, et équipée pour servir la population diversifiée de patients au Canada.

Dernière mise à jour : Le 15 juin 2019

Dernière approbation par le Bureau/Conseil : Le 15 juin 2019